



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО «Саминтур»

С.А. Подопригора

14 декабря 2020г

ПОЛОЖЕНИЕ (дополненное)

о защите персональных данных работников, туристов ООО «Саминтур»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите персональных данных (далее – Положение)

Общество с ограниченной ответственностью «Саминтур» (далее – Общество) разработано с учетом норм:

- Трудового кодекса от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Конституции;
- Гражданского кодекса;
- Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- Федерального закона № 266-ФЗ от 14 июля 2022 г (п. 14 ст. 1)
- постановления Правительства от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;
- постановления Правительства от 15.09.2008 № 687 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемых без использования средств автоматизации»;
- Информация Роскомнадзора от 25 сентября 2015 г.;
- письмо Роскомнадзора № 08-75348 от 19 августа 2022 г.

1.2. Цель разработки Положения – определение порядка обработки персональных данных, обеспечение защиты прав и свобод работников ООО «Саминтур» и туристов при обработке их персональных данных, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников и туристов, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с 14 декабря 2020г и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

1.4. Все изменения в Положение вносятся на основании соответствующего локального акта Общества.

1.5. Все работники и туристы должны быть ознакомлены с настоящим Положением.

1.6. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей.

2. Основные понятия и состав персональных данных

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

- блокирование персональных данных – временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных субъектов персональных данных, в том числе их передачи;
- уничтожение персональных данных – действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных субъектов персональных данных или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных субъектов персональных данных;
- обезличивание персональных данных – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных;
- общедоступные персональные данные – персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения

конфиденциальности;

- информация – сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления;
- документированная информация – зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель;
- информационная система персональных данных (ИСПДн) – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

2.2. Состав персональных данных (данные документы являются конфиденциальными):

- Ф. И. О.;
- дата рождения;
- место рождения;
- гражданство;
- адрес регистрации;
- адрес места жительства;
- дата регистрации по месту;
- номер телефона (домашнего, личного сотового);
- семейное положение, состав семьи;
- фамилия, имя отчество членов семьи;
- число, месяц, год рождения, место рождения, гражданство членов семьи;
- паспортные данные (номер, серия паспорта, код региона, дата выдачи, кем выдан);
- информация о трудовой деятельности (периоды, наименование работодателя, должность

(профессия);

- номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- сведения о воинском учете;
- образование;
- профессия;
- информация о наличии почетных званий, наград;
- информация о дисциплинарных взысканиях, поощрениях;
- информация о состоянии здоровья;
- информация о наличии судимости;
- личная фотография;
- информация о предыдущем месте работы;
- информация о заработной плате работника;
- информация о социальных льготах;
- специальность;
- занимаемая должность;
- содержание трудового договора;
- подлинники и копии приказов по личному составу и основания к приказам;
- личные дела и трудовые книжки работников;
- информация по повышению квалификации и переподготовке сотрудников, их аттестации и • прочим исследованиям;
- копии отчетов, направляемые в органы статистики;
- копии документов об образовании;
- рекомендации, характеристики и т. п.

3. Сбор, обработка и защита персональных данных

3.1. Получение и обработка персональных данных субъекта персональных данных о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья возможна только с его согласия либо без его согласия в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию здоровья субъекта персональных данных и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц, и получение согласия субъекта персональных данных невозможно;
- по требованию полномочных государственных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом.

3.2. Общество вправе обрабатывать персональные данные субъектов персональных данных

только с их письменного согласия.

3.3. Общество (оператор персональных данных) обрабатывает персональные данные работников, туристов в соответствии с определенными в уставе целями. При достижении целей персональные данные удаляются либо передаются на архивное хранение в виде документированной информации в течение сроков, определенных требованиями номенклатуры дел.

3.4. При обработке персональных данных обеспечиваются точность персональных данных, их достаточность и актуальность. Неполные и неточные данные уточняются или удаляются.

3.5. Общество обрабатывает персональные данные:

– без использования средств автоматизации и в ИСПДн;

– в статистических или иных исследовательских целях при условии обезличивания.

3.6. Общество не передает персональные данные иностранным государствам, иностранным физическим лицам и иностранным юридическим лицам и не обрабатывает биометрические персональные данные в целях установления личности.

3.7. Согласие субъекта персональных данных не требуется в следующих случаях:

– обработка персональных данных осуществляется на основании Трудового кодекса, или иного федерального закона, устанавливающего ее цель, условия получения персональных данных и круг субъектов, персональные данные которых подлежат обработке, а также определяющего полномочия Общества;

– обработка персональных данных осуществляется в целях исполнения трудового договора;

– обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

– обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных, если получение его согласия невозможно.

3.8. Субъект персональных данных и/или законный представитель предоставляет Образовательному учреждению достоверные сведения о себе в объеме, соответствующем целям обработки персональных данных.

Уполномоченный работник Общества проверяет достоверность сведений, сверяя предоставленные данные с имеющимися документами.

3.9. В соответствии со статьей 86 Трудового кодекса в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина в Обществе при обработке персональных данных субъекта персональных данных должны соблюдаться следующие общие требования:

3.9.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия в трудоустройстве, обучении и обеспечения личной безопасности, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.9.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных необходимо руководствоваться Конституцией, Трудовым кодексом, Федеральным законом от 27.07.2006 №

152-ФЗ «О персональных данных» и иными федеральными законами.

3.9.3. При принятии решений, затрагивающих интересы субъекта персональных данных, должностное лицо Общества, имеющее доступ к персональным данным, не имеет права основываться на персональных данных субъекта персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.9.4. Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты обеспечивается учреждением за счет средств в порядке, установленном федеральным законом.

3.9.5. Субъекты персональных данных и/или законные представители должны быть ознакомлены под роспись с документами Общества, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.

3.6. При ведении журналов, а также других документов, содержащих персональные данные, копирование содержащейся в них информации не допускается.

4. Передача и хранение персональных данных

4.1. При передаче персональных данных субъекта персональных данных Общества необходимо соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные субъекта персональных данных третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта персональных данных, а также в случаях, установленных федеральным законодательством или договором.

4.1.2. Не сообщать персональные данные субъекта персональных данных в коммерческих целях без его письменного согласия.

4.1.3. Предупреждать лиц, получивших персональные данные субъекта персональных данных, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и

требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные субъекта персональных данных, обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными субъектов персональных данных в порядке, установленном федеральным законодательством или договором.

4.1.4. Осуществлять передачу персональных данных субъектов персональных данных в пределах Общества в соответствии с настоящим Положением.

4.1.5. Разрешать доступ к персональным данным субъектов персональных данных только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные субъекта персональных данных, которые необходимы для выполнения конкретной функции.

4.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья субъекта персональных данных, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения трудовой функции.

4.2. Использование и хранение персональных данных субъектов персональных данных:

4.2.1. Персональные данные субъектов персональных данных могут быть получены, проходить дальнейшую обработку и передаваться на хранение как на бумажных носителях, так и в электронном виде, с учетом обеспечения гарантированных требований к защите персональных данных в соответствии с действующим законодательством.

Не передавать персональные данные субъектов персональных данных третьим лицам без их письменного согласия.

5. Доступ к персональным данным

5.1. Право доступа к персональным данным имеют:

- директор Подопригора С.А.;
- начальник отдела кадров Панченко В.В.
- главный бухгалтер Максимченкова В.М.;

5.2. Субъект персональных данных имеет право:

5.2.1. На свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные.

5.2.2. Требовать уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для Общества персональных данных.

5.2.3. Получать от Общества:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сведения о сроках обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- иные сведения, предусмотренные действующим законодательством.

5.2.4. Требовать извещения всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные

персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях. Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействие Общества при обработке и защите его персональных данных.

5.3. Копировать и делать выписки персональных данных субъекта персональных данных разрешается исключительно в служебных целях.

6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

6.1. Работники Общества, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных субъекта, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Общество за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, несет административную ответственность, а также возмещает субъекту персональных данных ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные.

6.3. Все, что не урегулировано настоящим Положением, определяется действующим законодательством Российской Федерации.